

2019-2020 District Goals



Distrikt: District 111 N
CONSTITUTIONAL AREA: Europe

TRAINING FÜR CLUBAMTSTRÄGER

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 70 % der antretenden Clubamtsträger das Training für Clubamtsträger abschließen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Clubamtsträger versteht.

Ich werde dem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Clubamtsträger in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.

Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Clubamtsträger unterstützen und fördern.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Information an die LC über die Notwendigkeit der Amtsträgerschulungen

Teilnahme an Schulungen an Neuleions, VP, ZCH, KS, Webmaster, SCH, AB

GLT-Toolbox anwenden

TRAINING FÜR REGION UND ZONE CHAIRPERSONS

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 40 % der antretenden Region und Zone Chairpersons das Training für Region und Zone Chairpersons abschließen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Region und Zone Chairpersons versteht.

Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Region und Zone Chairpersons in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.

Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Region und Zone Chairpersons unterstützen und fördern.

Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, finanzielle Unterstützung für Führungskräfteentwicklung zu beantragen, um die Kosten für das Training für Zone Chairpersons zu kompensieren.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Aktualisierung der ZCH

Schulungsbedarf erkennen

Information an die Schulung an die LC

LERNMÖGLICHKEITEN FÜR JEDEN LION

Seminare für Lions-Führungskräfte

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird der Distrikt 3 qualifizierte Kandidaten für lokale und von Lions Clubs International gesponserte Seminare in unserem Gebiet auswählen.

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben bei der Ermittlung qualifizierter Kandidaten für die Seminare versteht.

EINLADEN ZUR ERWEITERUNG UNSERES WIRKUNGSBEREICHS

	FY New Members
1. Quartal	20
2. Quartal	20
3. Quartal	20
4. Quartal	20

Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals insgesamt 80 neue Mitglieder aufnehmen.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird 20 neue Lions unter 40 Jahren aufnehmen.

Mein Distrikt wird aus 20 Leos Lions machen.

Mein Distrikt wird mindestens 2 Veranstaltung(en) für Mitgliedschaftswachstum organisieren.

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Leitfaden „Fragen Sie einfach!“, Leitfaden für Clubbeauftragte für Mitgliedschaft mit Ideen zur Aufnahme neuer Mitglieder, Analyse von Gemeinschaftsbedürfnissen, Zuschuss für Mitgliedschaftsentwicklung).

GRÜNDUNG NEUER CLUBS

	Neue Clubs	Gründungsmitglieder
1. Quartal	0	0
2. Quartal	1	20
3. Quartal	0	0
4. Quartal	1	20

Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals 2 neue Clubs mit mindestens 40 Gründungsmitgliedern gründen.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird sicherstellen, dass alle Beratenden Lions zertifiziert und neuen Clubs zugewiesen sind.

Mein Distrikt wird einen Workshop zur Gründung neuer Clubs veranstalten.

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Zuschüsse für Mitgliedschaftsentwicklung Leitfaden zur Gründung neuer Clubs, Leitfaden „Fragen Sie einfach!“).

MITGLIEDERERHALTUNG

	Anzahl der Austritte
1. Quartal	10
2. Quartal	10
3. Quartal	5
4. Quartal	15

Die Mitgliederaustritte im Distrikt werden bis zum Ende des 4. Quartals keine 40 Mitglieder überschreiten.

Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren wird die Umfrage „Wie schneidet Ihr Club ab?“ fördern.

Mein Distrikt wird das Club-Quality-Initiative-Programm nutzen, um den Mitgliedererhalt zu unterstützen.

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden sicherstellen, dass alle Clubs effektive Orientierungen für neue Mitglieder durchführen.

Mein Distrikt wird ehemalige Mitglieder befragen, um besser zu verstehen und zu evaluieren, wie die Zufriedenheit der Mitglieder verbessert werden kann.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Clubbesuche

Qualitätsverbesserung

Neulionsschulung

Gemeiname Aktivität

NETTOWACHSTUMSZIEL

80	+	40	-	40	=	80
FY New Members	+	FY Charter Members	-	FY Retention Goal	=	NETTOWACHSTUMSZIEL

UNTERSTÜTZTE MENSCHEN

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 10000 Menschen helfen.

Handlungsschritte:

Von den insgesamt unterstützten Menschen in meinem Distrikt werden 2500 Menschen Jugendliche (unter 18 Jahre alt) sein.

Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Hilfsprojektplaner, Analyse von Club- und Gemeinschaftsbedürfnissen, Entwicklung lokaler Partnerschaften und Leitfaden für Spendenaktionen).

Ich werde Clubs in meinem Distrikt dazu anregen, an ihren Hilfsprojekten zusammenzuarbeiten, um die Auswirkungen in ihrer Gemeinschaft zu maximieren

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Einbeziehung der Leoclubs

Clubbesuche

Gemeinsame Aktivitäten mit den Leos

HILFSPROJEKTE

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 3 Hilfsprojekte durchführen.

Handlungsschritte:

Ich werde Clubs in meinem Distrikt über unsere globalen Anliegen informieren .

MELDUNG VON HILFSPROJEKTEN

Im Jahr 2019/2020 werden 75% der Clubs in meinem Distrikt ihre Hilfsprojekte über MyLion-Web oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden ein Training für die Berichterstattung auf MyLion-Web organisieren und den Teilnehmern das Dokument „Warum die Meldung von Hilfsprojekten wichtig ist“ zur Verfügung stellen .

Ich werde sicherstellen, dass das Global Action Team weiterhin Clubs bei der Berichterstattung unterstützt .

Ich werde die Verantwortung der Clubbeauftragten für Hilfsprojekte , die Hilfsprojekte ihres Clubs zu melden, betonen.

Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Meldung von Hilfsprojekten, Leitfaden zur Meldung von Hilfsprojekten, und "Warum die Meldung von Hilfsprojekten wichtig ist").

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Clubbesuche

Leo / Lionsday

BETEILIGUNG

Bis zum Ende des Geschäftsjahres 2019/2020 werden 20% der Lions in meinem Distrikt die Auswirkungen unserer Stiftung verstehen und ihre Unterstützung mit einer Spende an LCIF demonstrieren.

Handlungsschritte:

Ich werde meinen LCIF-Distriktkoordinator unterstützen, Lions über LCIF zu informieren und die Beteiligung von Lions an der Campaign 100: LCIF Empowering Service zu maximieren.

SPENDENSAMMLUNG

Während des Geschäftsjahres 2019/2020 werde ich mit unserem LCIF-Distriktkoordinator zusammenarbeiten, um 0.00 USD an Spenden zur Unterstützung der Campaign 100: LCIF Empowering Service zu sammeln.

Handlungsschritte:

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Unterstützung bei Core 4 Anträgen

Unterstützung von LQ , Sight first und weitere Jugendprogramme

UNTERSTÜTZUNG

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 60% der Clubs im Distrikt ihre Hilfsprojekte über die Web-Version von MyLion oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird unsere Lions über die erweiterten globalen Anliegen für LCIF und die verfügbaren Zuschussmöglichkeiten informieren.

Ich werde bei jedem Clubbesuch, den ich als Distrikt-Governor mache, über LCIF informieren.

Ich werde für alle meinem Distrikt gewährten Zuschüsse sicherstellen, dass 100% der Projektberichte rechtzeitig bei LCIF eingereicht werden, um zukünftige Zuschüsse erhalten zu können.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Durchführung AB Workshop

Qualitätsverbesserung für LC bei Berichtsmeldungen

Clubbesuche